



Roj: **STS 3107/2025 - ECLI:ES:TS:2025:3107**

Id Cendoj: **28079130042025100396**

Órgano: **Tribunal Supremo. Sala de lo Contencioso**

Sede: **Madrid**

Sección: **4**

Fecha: **30/06/2025**

Nº de Recurso: **3140/2023**

Nº de Resolución: **877/2025**

Procedimiento: **Recurso de Casación Contencioso-Administrativo (L.O. 7/2015)**

Ponente: **PABLO MARIA LUCAS MURILLO DE LA CUEVA**

Tipo de Resolución: **Sentencia**

Resoluciones del caso: **STSJ GAL 330/2023,**
ATS 11955/2024,
STS 3107/2025

TRIBUNAL SUPREMO

Sala de lo Contencioso-Administrativo

Sección Cuarta

Sentencia núm. 877/2025

Fecha de sentencia: 30/06/2025

Tipo de procedimiento: R. **CASACION**

Número del procedimiento: 3140/**2023**

Fallo/Acuerdo:

Fecha de Votación y **Fallo**: 24/06/2025

Ponente: Excmo. Sr. D. Pablo Lucas Murillo de la Cueva

Procedencia: T.S.J. **GALICIA** CON/AD SEC.1

Letrada de la Administración de **Justicia**: Ilma. Sra. Dña. María Pilar Molina López

Transcrito por: M/MTP

Nota:

R. **CASACION** núm.: 3140/**2023**

Ponente: Excmo. Sr. D. Pablo Lucas Murillo de la Cueva

Letrada de la Administración de **Justicia**: Ilma. Sra. Dña. María Pilar Molina López

TRIBUNAL SUPREMO

Sala de lo Contencioso-Administrativo

Sección Cuarta

Sentencia núm. 877/2025

Excmos. Sres. y Excmas. Sras.

D. Pablo Lucas Murillo de la Cueva, presidente

D.^a María del Pilar Teso Gamella

D. Antonio Jesús Fonseca-Herrero Raimundo

D. José Luis Requero Ibáñez

D. Francisco José Sospedra Navas

D.ª María Alicia Millán Herrandis

D. Manuel Delgado-Iribarren García-Campero

En Madrid, a 30 de junio de 2025.

Esta Sala ha visto el **recurso** de **casación** registrado con el número 3140/**2023** **interpuesto** por el **Ayuntamiento** de **Vigo**, representado por la procuradora doña María del Mar de Villa Molina y asistido del Letrado de sus **Servicios** Jurídicos, frente a la sentencia n.º 14/**2023**, de 18 de enero, dictada por la Sección Primera de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del **Tribunal Superior** de **Justicia** de **Galicia** en el **recurso** de apelación n.º 343/2022, **interpuesto contra** la sentencia n.º 77/2022, de 15 de marzo, dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo n.º 1 de **Vigo** en el procedimiento abreviado n.º 380/2021.

Ha comparecido como parte recurrida don Pedro Jesús, representado por el procurador don José Ramón Curbera Fernández y bajo la dirección jurídica de don Daniel Borrás Díaz de Rábago.

Ha sido ponente el Excmo. Sr. D. Pablo Lucas Murillo de la Cueva.

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.-La representación procesal de don Pedro Jesús interpuso la demanda de procedimiento abreviado n.º 380/2021, seguido por los trámites del procedimiento abreviado, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo n.º 1 de **Vigo** frente al acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Concello de **Vigo**, de 10 de junio de 2021, desestimatorio de solicitud de abono de atrasos de los complementos de festividad y de nocturnidad dejados de percibir durante los periodos vacacionales, situaciones de incapacidad temporal, permisos por asuntos particulares y otras ausencias reglamentarias.

SEGUNDO.-Dicha demanda fue estimada parcialmente por sentencia n.º 77/2022, de 15 de marzo.

TERCERO.-Frente a esta sentencia, la representación procesal de don Pedro Jesús interpuso el **recurso** de apelación n.º 343/2022 ante la Sección Primera de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del **Tribunal Superior** de **Justicia** de **Galicia**, que fue estimado por sentencia n.º 14/**2023**, de 18 de enero, cuya parte dispositiva es del siguiente tenor literal:

«Estimar el **recurso** de apelación **interpuesto** por don Pedro Jesús y revocar la sentencia apelada, dictada por el Juzgado de lo Contencioso administrativo n.º 1 de **Vigo**, en fecha 15 de marzo de 2022.

Estimar la demanda en su día formulada **contra** la desestimación por silencio administrativo por parte del **Ayuntamiento** de **Vigo**, a **recurso** de reposición formulado frente a resolución de la Junta de Gobierno Local, de 10 de junio de 2021, desestimatoria de solicitud del actor, en pretensión de abono de las cantidades correspondientes a atrasos en concepto de complemento de festividad y nocturnidad, no percibidos durante los periodos vacacionales, situaciones de incapacidad temporal, asuntos propios y demás permisos; y a las horas extraordinarias conforme a la fórmula expresada en el escrito de demanda; todo ello con efectos retroactivos a los cinco años inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la inicial solicitud.

Declarar y reconocer el derecho del demandante:

1. Al percibo de los pluses de festividad y nocturnidad durante los periodos de vacaciones, situaciones de incapacidad temporal, días de libre disposición y demás permisos retribuidos. Y,
2. Al percibo de las horas extraordinarias o de exceso de jornada con arreglo a la fórmula contenida en el hecho segundo de la demanda, por la que se tengan en cuenta los días efectivamente trabajados en el mes y no los treinta días que, hasta noviembre de 2020, se consideraban.

Condenar a la Administración demandada al abono al demandante de las cantidades resultantes correspondientes a los cinco años inmediatamente anteriores a la fecha de su solicitud inicial, con el límite entre esta última y el mes de noviembre de 2020 en el caso de las horas extraordinarias. No hacer imposición de las costas procesales causadas en ambas instancias.»

CUARTO.-Notificada la sentencia, se presentó ante dicha Sala escrito por la representación procesal del **Ayuntamiento** de **Vigo** informando de su intención de interponer **recurso** de **casación** y, tras justificar en el escrito de preparación la concurrencia de los requisitos reglados de plazo, legitimación y recurribilidad de



la resolución impugnada, identificar la normativa a su parecer infringida y defender que concurre en el caso interés casacional objetivo para la formación de jurisprudencia en los términos que señala en su escrito, la Sala sentenciadora, por auto de 16 de febrero de 2023 tuvo por preparado el recurso, con emplazamiento de las partes ante esta Sala del Tribunal Supremo.

QUINTO.-Recibidas las actuaciones en este Tribunal y personados el Ayuntamiento de Vigo como recurrente y don Pedro Jesús como recurrido, la Sección de Admisión de esta Sala acordó, por auto de 2 de octubre de 2024, lo siguiente:

«1º) Admitir el recurso de casación n.º 3140/2023, preparado por la representación procesal del Ayuntamiento de Vigo contra la sentencia n.º 14/2023, de 18 de enero de 2023, dictada por el Tribunal Superior de Justicia de Galicia, Sala de lo Contencioso-administrativo, Sección 1ª, en el recurso de apelación n.º 343/2022.

2º) La cuestión que presenta interés casacional objetivo para la formación de la jurisprudencia consiste en determinar:

(i) Si las jornadas nocturnas y/o festivas de la Policía Local del Ayuntamiento de Vigo, pueden considerarse integradas en la retribución ordinaria -complemento específico- a efectos de incluir su cobro durante el período de vacaciones y otras ausencias reglamentarias como permisos retribuidos o bajas, o si por el contrario dan lugar a una retribución adicional mediante el concepto retributivo de gratificaciones por servicios extraordinarios en función de su efectiva prestación -exceso de jornada;

(ii) y, cuál es el plazo de prescripción del derecho a reclamar cantidades adeudadas por los anteriores conceptos, si el plazo de 4 años previsto en el art. 25 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria o el plazo que señale la normativa autonómica presupuestaria, en particular, el plazo de 5 años previsto en el artículo 23 del Decreto Legislativo 1/1999, texto refundido Ley de Régimen Financiero y Presupuestario de Galicia.

3º) Identificar como normas jurídicas que, en principio, serán objeto de interpretación los artículos 24 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y 23.3 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública; y el artículo 25 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.

Ello sin perjuicio de que la sentencia haya de extenderse a otras si así lo exigiere el debate finalmente trabado en el recurso, ex artículo 90.4 de la LJCA.»

SEXTO.-Por diligencia de ordenación de 7 de octubre de 2024 se dispuso la remisión de las actuaciones a esta Sección Cuarta para su tramitación y decisión y se confirió a la parte recurrente el plazo de treinta días para presentar su escrito de interposición.

SÉPTIMO.-La representación procesal del Ayuntamiento de Vigo evacuó dicho trámite, mediante escrito de 11 de octubre de 2024, y sus pretensiones son, respecto a las cuestiones de interés casacional, que:

«....(i) se fije como doctrina jurisprudencial que, en aplicación de los arts. 24 TREBEP y 23 LMRFP, es jurídicamente correcta la valoración e inclusión en el complemento específico de los conceptos de nocturnidad y festividad como componentes del mismo, si así se desarrolla la jornada ordinaria de esos funcionarios públicos, como circunstancias propias de la prestación de servicios de su puesto de trabajo, incluidos aquellos que lo presten en régimen por turnos que incluyan noches y fines de semana con carácter preestablecido.

También se solicita pronunciamiento de que, conforme a los arts. 24 TREBEP y 23 LMRFP resulta ajustada a derecho la consideración de que las gratificaciones por servicios extraordinarios como retribución sólo responden a la efectiva prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria, y su percepción no puede responder a un carácter fijo ni periódico, por lo que únicamente procederá su abono cuando se constate que responden a un exceso de jornada, con independencia de que el interés público en su prestación sea coincidente con noches o fines de semana.

(ii) se fije como doctrina jurisprudencial que, en aplicación del art. 25 LGP resulta de aplicación a las obligaciones de las haciendas locales el plazo de prescripción de cuatro años establecido en esa norma de rango legal, especialmente en materia de cantidades reclamadas o adeudadas en conceptos relacionados con la estructura retributiva legal del TREBEP y LMRFP, al ser aplicable al personal funcionario público de los Entes locales.»

OCTAVO.-Por providencia de 14 de noviembre de 2024 se acordó tener por interpuesto el recurso de casación y en aplicación del artículo 92.5 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, dar traslado a la parte recurrida y personada para que presentase escrito de oposición en el plazo de treinta días, lo que efectuó la representación procesal de don Pedro Jesús en escrito de 22 de noviembre de 2024,

interesando la desestimación del **recurso**, con expresa imposición de costas, por las razones que expone en dicho escrito.

NOVENO.-Conclusas las actuaciones y considerándose innecesaria la celebración de vista pública, mediante providencia de 18 de junio de 2025 se señaló para votación y **fallo** el 24 siguiente, y se designó Magistrado Ponente al Excmo. Sr. don Pablo Lucas Murillo de la Cueva.

DÉCIMO.-En la fecha acordada, 24 de junio de 2025, han tenido lugar la votación y **fallo** del presente procedimiento.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- *El pleito.*

1. Don Pedro Jesús es funcionario del Cuerpo de la Policía Local del **Ayuntamiento** de **Vigo**, categoría C1, nivel 20. Trabaja en **régimen** de **turnos**, esto es, 6 días de trabajo seguidos y 4 días de descanso, luego habrá prestado **servicios** en **turnos** de mañana, tarde o en horario nocturno, así como en días **festivos**.

2. El 27 de **febrero** de 2020 solicitó la percepción de los complementos de festividad y nocturnidad durante los períodos de vacaciones, incapacidad temporal, permisos por asuntos propios y demás permisos retribuidos, así como el abono de los atrasos correspondientes, lo que se le denegó por resolución de 10 de junio de 2021 de la Junta de Gobierno Local del **Ayuntamiento** de **Vigo**.

3. Disconforme con dicha desestimación, el recurrente interpuso demanda de procedimiento abreviado ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo n.º 1 de **Vigo**. Dicho Juzgado dictó la sentencia n.º 77/2022, de 15 de marzo, que estimó parcialmente el **recurso interpuesto** y reconoció el derecho del demandante a que le fuesen abonadas las cantidades dejadas de percibir por los excesos de jornada correspondientes a los cuatro años anteriores a la presentación de la solicitud inicial.

4. En cuanto al fondo, la sentencia de primera instancia rechaza aplicar criterios establecidos por la Jurisdicción Social, parte de que las retribuciones del funcionario están previstas por ley y añade lo siguiente:

1º) En el acuerdo regulador de las condiciones económicas y sociales de los funcionarios del **Ayuntamiento** de **Vigo**, de 28 de diciembre de 1998 (en adelante, el acuerdo), se incluyó la disposición transitoria cuarta -ya derogada- que estipulaba que, con cargo al complemento de productividad, se remunerarían las circunstancias del puesto (nocturnidad, festividad, trabajo por **turnos**, toxicidad o trabajo los días 24 y 31 de diciembre), y que así sería hasta que esas circunstancias se incluyesen en el complemento específico, lo que ocurriría con la valoración de los puestos de trabajo y esto ya ha ocurrido.

2º) Resalta que lo pretendido por el demandante infringe el artículo 137.1 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, de empleo público de **Galicia**, pues los **servicios** nocturnos y en **festivos** prestados fuera de la jornada de trabajo se han remunerado como gratificaciones, como complemento de desempeño, luego vinculados a su efectiva prestación y así figura en las nóminas con «clave 220» o con «clave 871» si son de menos horas. Y si se prestan esos **servicios** dentro de la jornada, se remuneran de forma ordinaria como complemento específico del artículo 137.2 b) de la citada Ley gallega de empleo público.

3º) Se trata, por tanto, de una retribución que no es fija en su cuantía, ni periódica en su devengo, luego no cabe estandarizar su percepción acumulándola al complemento específico que ya considera estos aspectos, se percibe de forma fija en su importe y periódica en su devengo, también en vacaciones y demás descansos retribuidos.

SEGUNDO.- La sentencia impugnada.

1. Como se ha dicho, don Pedro Jesús acudió en apelación a la Sala de lo Contencioso-Administrativo del **Tribunal Superior** de **Justicia** de **Galicia**. La sentencia dictada en apelación, aquí impugnada, estima el **recurso** de apelación y revoca la sentencia de primera instancia.

2. En lo que aquí concierne, relativo al pago de la nocturnidad y festividad en períodos de vacaciones, en situación de baja por incapacidad temporal, disfrute de permisos por asuntos propios y demás permisos retribuidos, se remite a precedentes de esa Sala que razonan que los conceptos reclamados no están incluidos en el complemento específico, pues lo que se percibe por nocturnidad y festividad remunera el trabajo realizado dentro de la jornada ordinaria y con arreglo a los **turnos** asignados, no el realizado fuera del **turno** ordinario.

3. Se centra en un precedente suyo (la sentencia n.º 647/2022, de 14 de septiembre, **recurso** de apelación n.º 173/2022), en la que se decía que los cuadrantes de los **turnos** allí aportados probaban, con independencia de que los días coincidieran con domingo o festivo, que, en ocasiones y por diferentes circunstancias, el

demandante no prestaba **servicios** por estar de baja, por realizar un refuerzo en uno de los días de descanso, por estar de vacaciones o por cualquier otra razón. En esos cuadrantes aparece, en cada mes, el ciclo de trabajo teórico que debía realizar y, bajo la denominación «cuadrante», el trabajo efectivamente realizado y, en su caso, el motivo de su no realización.

4. En las nóminas del allí demandante, bajo la denominación «nocturnidad/festividad» y, posteriormente como «gratificación 1», aparecía con la «clave 220» el abono de las horas de nocturnidad y festividad efectivamente realizadas, abonadas siempre en el segundo mes siguiente a su realización. Se comprobó que cuando aquel otro agente -al que se refiere al precedente que cita- estuvo de vacaciones no se le abonó cantidad alguna con la «clave 220», lo mismo que en situación de incapacidad temporal cuando los **turnos** y horas asignados constituyen el trabajo ordinario y habitual, y no corresponden a ninguna actividad u organización extraordinaria o especial.

5. Añade que las horas de **noche** y en festivo forman parte del trabajo normal, es una retribución objetiva ligada al desempeño del puesto, luego su **régimen** es el mismo que el de las retribuciones fijas en su cuantía y periódicas en su devengo. No se retribuyen como complemento de productividad del artículo 23.3 c) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública (en adelante, Ley 30/1984); tampoco son gratificación pues no son **servicios** extraordinarios, ni se llevan a cabo fuera de la jornada reglamentaria; se trata de **servicios** que forman parte de la jornada normal y habitual del allí demandante.

6. Es cierto que en vacaciones no se realizan trabajos de **noche** ni en días **festivos**, por lo que no tendría derecho a percibir pluses por esos conceptos, ahora bien, esto sería «aceptable si dichos pluses formasen parte del complemento de productividad lo que no sucede en el presente caso, pues con ello se estaría alterando... la naturaleza y finalidad que la propia Ley 30/1984 otorga al complemento de productividad en su artículo 23.3.c)». Y por esta razón se estimó la demanda a la que se refiere ese precedente.

7. En el caso de don Pedro Jesús, deduce de los cuadrantes y nóminas aportados que, en la nómina del mes de vacaciones anuales, no se le abona cantidad alguna con la «clave 220», o es inferior si trabajó parte del mes, al contrario de lo que ocurre en los meses anteriores y siguientes, en los que, por haber realizado todos los **servicios** nocturnos que tenía asignados, percibía la totalidad de la remuneración. De esto deduce que son retribuciones fijas y periódicas que deben abonarse en vacaciones o en situación de incapacidad temporal.

8. Para llegar a esta conclusión invoca la sentencia n.º 1233/2020, de 1 de octubre, de esta Sala y Sección (**recurso** de **casación** n.º 7908/2018), referida a un bombero municipal al que se le reconoció el derecho a incluir, durante el período de vacaciones, el plus de festividad y el de nocturnidad. De esta sentencia se deduce que cuando los **servicios** nocturnos o en días **festivos** forman parte de la jornada habitual de trabajo, aunque se denominen gratificación en la nómina, retribuyen una condición particular del puesto de trabajo, por lo que se abona una retribución ordinaria por los **servicios** que se prestan regularmente.

9. Finalmente y en cuanto a los efectos retroactivos, de nuevo se remite a los precedentes en los que se estima tal retroactividad con alcance a los cinco años inmediatamente anteriores a la fecha de la solicitud inicial ex artículo 23 del texto refundido de la Ley de **Régimen** Financiero y Presupuestario de **Galicia**, aprobado por Decreto Legislativo 1/1999, de 7 de octubre (en adelante, Ley gallega de **Régimen** Financiero).

TERCERO.- El recurso de casación.

1. Comienza el **Ayuntamiento** de **Vigo** recordando que no existen conceptos retributivos sin base legal, por lo que la sentencia infringe el artículo 24 del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado como texto refundido por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante, EBEP), y en especial el artículo 23.3 la Ley 30/1984. Como señaló la sentencia de instancia, lo litigioso no versa sobre el complemento de productividad.

2. Antes de la valoración de los puestos de trabajo y como complemento de productividad, don Pedro Jesús pudo haber percibido los conceptos de nocturnidad y festividad conforme a la disposición transitoria cuarta del acuerdo antes citado al que se refiere la sentencia de primera instancia y que ignora la de apelación impugnada. Así fue de modo transitorio y una vez valorados los puestos de trabajo, esos conceptos se incluyeron en el complemento específico; y cuando la nocturnidad y festividad fuese por **servicios** prestados fuera de la jornada ordinaria, pasaron a retribuirse como gratificaciones extraordinarias, esto es, vinculadas a la efectiva prestación del **servicio**.

3. En autos lo debatido es si la remuneración de la nocturnidad y festividad son gratificaciones, o si se integra en el complemento específico, como retribución fija y periódica. Esto es ajeno a lo resuelto en la sentencia n.º 1233/2020 de esta Sala, en la que lo discutido fue la percepción del concepto de nocturnidad y festividad mediante un complemento de productividad fijo y periódico.



4. Ese pronunciamiento de la sentencia impugnada implica reconocer el derecho a un concepto creado por esa Sala, carente de cobertura legal, y discordante con la realidad puesto que se percibe en el complemento específico como retribución fija y periódica. Más rigurosa es la sentencia de primera instancia al declarar que sólo cabe abonar como gratificaciones los excesos de jornada ya sean, además, nocturnos y **festivos**, si son efectivamente prestados, en coherencia con el artículo 24 d) del Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 23.3 d) de la Ley 30/1984 y el artículo 6 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, de retribuciones de los funcionarios de Administración Local.

5. Insiste en que tras la valoración de los puestos de trabajo, los conceptos de nocturnidad y de festividad están incluidos en el complemento específico, como componentes del mismo, lo que es distinto de las gratificaciones que retribuyen un **servicio** extraordinario respecto de la jornada ordinaria [cfr. artículo 137.2 d) de la Ley gallega 2/2015].

6. La sentencia impugnada crea un complemento sin base legal al reconocer el derecho a percibir unas retribuciones periódicamente aunque no haya prestación efectiva del **servicio**, y aunque ya se perciban esos conceptos periódicamente como complemento específico, o cuando se presta fuera de jornada.

7. En cuanto al plazo de prescripción para reclamar cantidades, la sentencia aplica un plazo de cinco años y lo hace remitiéndose a la Ley gallega de **Régimen** Financiero, cuando es aplicable el plazo de prescripción de cuatro años del artículo 25 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria (en adelante, LGP).

CUARTO.- Oposición.

1. Respecto de la primera cuestión de interés casacional, alega lo que sigue:

1.º Los miembros de la Policía Municipal de **Vigo** perciben sueldo, antigüedad, complementos específicos y de destino, más dos conceptos retributivos al margen del complemento específico: uno, la «Gratificación 1» o «clave 220», antes denominada «nocturnidad/festividad» y que se remunera el complemento de nocturnidad y festividad litigioso; y otro, la «Gratificación 3» o «clave 871», antes denominada «Gratificación exceso de jornada», que remunera el exceso de jornada, incluyendo cuando procede en este concepto el plus de nocturnidad o festividad en dichas horas de exceso de jornada.

2.º Este concepto «clave 220» se percibe en virtud de la disposición transitoria cuarta del Acuerdo ya citado y se abona al margen del complemento específico; este concepto retribuye el trabajo del **turno** ordinario, no extraordinario.

3.º De sus nóminas se deduce qué **servicios** debía teóricamente prestar y cuáles fueron los efectivamente prestados y el motivo de no realizar el previsto, y consta que con la «clave 220» se le venían abonando las horas de nocturnidad y festividad efectivamente realizadas, de ahí que no se le abonasen en el mes correspondiente a las vacaciones anuales.

4.º De esta forma de abonar tal concepto se deduce que no se le abonan como complemento específico, pese a que son retribuciones fijas, periódicas e inherentes al puesto. La conclusión es que lo que se le abona no es una gratificación, sino una retribución fija y periódica no incluida en el complemento específico pese a que debería estarlo.

5.º De la prueba practicada se deduce el carácter fijo y periódico del concepto retributivo «clave 220», «Gratificación 1» que no se incluye en la nómina como complemento específico. Así se explica que, en el pleno 5 de marzo de 2018 del **Ayuntamiento**, instase al Gobierno Local a incorporar las retribuciones variables por nocturnidad y festividad al complemento específico.

2. Respecto de la segunda cuestión de interés casacional se remite a un precedente de la Sala de apelación, la sentencia n.º 348/2020, de 1 de julio (**recurso** de apelación n.º 15/2020), según la cual deben abonarse las cantidades correspondientes a los cinco últimos años (artículo 23 de la Ley gallega de **Régimen** Financiero y Presupuestaria).

QUINTO.- Juicio de la sala sobre el pago de nocturnidad y días **festivos.**

1. La cuestión de interés casacional es doble y la primera parte plantea si, en un sistema de trabajo por **turnos**, la retribución de la penosidad que implica el trabajo en horas nocturnas y días **festivos**, se integra en la retribución ordinaria -mediante un complemento específico- lo que lleva a que deba cobrarse durante el período de vacaciones y otras ausencias como permisos retribuidos o bajas; o si, por el contrario, es una retribución adicional consistente en gratificaciones por **servicios** extraordinarios, luego se condiciona a su efectiva prestación por exceso de jornada.

2. Antes de abordar tal cuestión conviene precisar que del enjuiciamiento casacional se excluye la referencia al **Ayuntamiento** de **Vigo** para hacer un juicio lo más coherente con la naturaleza de este **recurso**, esto es,



un juicio casacional abstracto, generalizable, y no pegado a las circunstancias, en este caso, de un concreto **ayuntamiento**. Y consecuencia de la anterior precisión es que este pronunciamiento casacional debe alejarse de un juicio de hecho y se parte de los hechos, tal y como se valoran por la sentencia impugnada.

3. Dicho lo anterior, tenemos que cuando el funcionario trabaja en **régimen de turnos**, forma parte de su jornada ordinaria de trabajo que el **servicio** lo tenga que prestar en horario de **noche** y en días **festivos**. La especial penosidad que ello implica tiene una traducción en las retribuciones que se plasma en un específico concepto retributivo que, si se reconoce, se integra en la retribución ordinaria y regular que se percibe aunque, de hecho, no se presten esos **servicios** en período de vacaciones anuales, incapacidad temporal, permisos por asuntos propios y demás permisos retribuidos. Cosa distinta será el concepto por el que se retribuyen o cómo se cuantifica su importe, lo que esta Sala y Sección abordó en la sentencia n.º 784/2024, de 9 de mayo (**recurso de casación** n.º 830/2022).

4. Lo expuesto no implica crear un concepto retributivo sin amparo legal, contrariando la naturaleza estatutaria de la relación funcional, antes bien, se trata de que, si un concepto retributivo se integra en la nómina funcional retribuyendo el trabajo ordinario y regular, esa retribución se perciba al margen de la efectiva prestación del trabajo. Lo expuesto lo ha abordado indirectamente esta Sala y Sección en la sentencia n.º 784/2024 antes citada, en la que lo litigioso se refirió al cálculo del pago de la nocturnidad y festividad en periodo vacacional. También indirectamente se abordó en la sentencia n.º 1677/2019, de 4 de diciembre (**recurso de casación** n.º 101/2019); y la misma doctrina se deduce de la sentencia n.º 1233/2020, tantas veces citada en este pleito, o de las sentencias n.º 1054/2020, de 21 de julio, y, n.º 771/2022, de 16 de junio (**recursos de casación** n.º 2616/2019 y n.º 420/2020, respectivamente).

5. Distinto es que esos **servicios** nocturnos o en **festivos** se presten fuera de la jornada ordinaria de trabajo por **turnos**. En este caso su cobro no se integra en la nómina como un concepto retributivo permanente o estable, si bien de cálculo variable, sino que esas horas fuera de jornada se retribuirán como plus, o gratificación, o con la denominación que proceda, también la de complemento ex artículo 24 d) del Estatuto Básico del Empleado Público. En este caso y al margen de qué concepto retributivo se aplique, lo que cuenta es que sólo se retribuyen esos **servicios** si realmente se prestan, luego no se retribuyen si no se prestan, lo que ocurrirá cuando se disfrute de vacaciones, permisos o licencias o se cause baja por enfermedad.

SEXTO.- Juicio de la Sala sobre el plazo de prescripción.

1. La segunda parte de la cuestión de interés casacional plantea qué plazo de prescripción se aplica para reclamar cantidades adeudadas por los anteriores conceptos -nocturnidad y festividad-, si el plazo de cuatro años del artículo 25 de la Ley General Presupuestaria, o el que señale la normativa autonómica presupuestaria, en este caso, el plazo de cinco años del artículo 23 de la Ley gallega de **Régimen** Financiero.

2. Así planteada, de nuevo ajustamos la cuestión de interés casacional para entender que lo que se plantea es el plazo de reclamación de créditos a los entes locales y tal cuestión la resolvemos aplicando el plazo de prescripción de cuatro años de la Ley General Presupuestaria, por las siguientes razones:

1º La legislación estatal en materia de **régimen** local no regula un plazo de prescripción específico una vez que la sentencia del **Tribunal** Constitucional n.º 214/1989 declaró inconstitucional el artículo 5 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del **Régimen** Local, que preveía que las Haciendas locales se regirían «por la legislación general tributaria del Estado y la reguladora de las Haciendas de las entidades locales, de las que será supletoria la Ley General Presupuestaria».

2º Ante el silencio de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobada como Texto Refundido por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, es pacífico aplicar el plazo de cuatro años del artículo 25 de la Ley General Presupuestaria pues es la regla general de los créditos frente a las Administraciones. Así lo viene haciendo la jurisprudencia, por ejemplo, en materia de contratación pública (cfr. entre otras muchas, la sentencia n.º 877/2024, de 21 de mayo, de la Sección Tercera de esta Sala, **recurso de casación** n.º 2524/2021, o la citada en autos, la sentencia n.º 166/2020, de 10 de **febrero**, **recurso de casación** n.º 416/2018, de esta Sección).

3º Este plazo de cuatro años es el que aplican todas las normas autonómicas en materia de Hacienda y Finanzas con la excepción de **Galicia** y Murcia, cuyas leyes de 1999, luego anteriores a la vigente Ley General Presupuestaria, no se han reformado para seguir la senda de fijar el plazo general de cuatro años. Que deba aplicarse esa regulación casi unánime no es por una suerte de criterio plebiscitario, pero alguna relevancia tendrá desde la igualdad de los ciudadanos ante las Administraciones, tanto la legislación estatal como la autonómica confluyen unificando el plazo de prescripción, luego no hay razón para excluir a la Administración Local.

4º Así lo entendió la sentencia de 23 de noviembre de 1996, de esta Sala, antigua Sección Sexta (apelación n.º 10.821/1991), más la que en ella se cita. Dictada a raíz de la sentencia del **Tribunal** Constitucional n.º 214/1989 antes citada, consideró aplicable a las entidades locales el entonces plazo de prescripción de cinco años del artículo 46 de la Ley General Presupuestaria, aprobada como texto refundido por Real Decreto-Legislativo 1091/1988, de 23 de diciembre.

5º La razón que ofreció esa sentencia fue «...la necesaria integración del sistema jurídico para salvar cualquier insuficiencia o laguna, [por lo que] consideramos que es aplicable a la prescripción de los créditos **contra** las Haciendas Locales el plazo de cinco años...» ante el vacío creado al declararse inconstitucional el artículo 5 de la LRBRL. Cámbiese cinco por cuatro años y la Ley General Presupuestaria de 1988 por la vigente, y el criterio sigue siendo válido; es más, atendiendo a la evolución de la normativa en esta cuestión, la sentencia razona cómo siempre se ha seguido este criterio de unificar los plazos de prescripción.

SÉPTIMO.- Resolución de las pretensiones y aplicación al caso.

1. Conforme a lo expuesto, y a los efectos del artículo 93.1 de la Ley de la Jurisdicción, declaramos lo siguiente:

1º Cuando el funcionario presta **servicios** en **régimen** de **turnos** en los que se **incluyen turnos** de **noche** y **festivos**, si esos **servicios** se prestan dentro del horario de la jornada ordinaria de trabajo, el funcionario tiene derecho a su retribución en periodos de vacaciones anuales, incapacidad temporal, permisos por asuntos propios y demás permisos retribuidos.

2º En el ámbito de la función pública local el plazo de prescripción del derecho a reclamar cantidades adeudadas por los anteriores conceptos es el de cuatro años. previsto en el artículo 25 de la Ley General Presupuestaria.

2. Aplicado lo anterior resolvemos las pretensiones del **recurso** de **casación** en estos términos:

1º En cuanto a la primera cuestión de interés casacional, se desestima el **recurso** de **casación** del **Ayuntamiento** de **Vigo** por ajustarse la sentencia impugnada a lo declarado a efectos casacionales. En este punto estamos a la valoración de las pruebas hechas por la Sala de apelación, que concluye que en los meses de vacaciones anuales, así como en otras situaciones en las que no se prestan **servicios**, no figura en las nóminas de don Pedro Jesús la «clave 220» que retribuye los **servicios** por **turnos** de **noche** y **festivos** dentro de la jornada ordinaria de trabajo.

2º En cuanto a la aplicación del plazo de prescripción, sí se estima el **recurso** de **casación** del **Ayuntamiento** de **Vigo**. A estos efectos rige el plazo general de cuatro años de los créditos frente a las Administraciones y en particular, respecto de los entes locales. No es por tanto aplicable el plazo de cinco años que viene manteniendo la Comunidad Autónoma de **Galicia** pues, aparte de regir respecto de su Administración, esa normativa financiera y presupuestaria evidencia su desactualización respecto del plazo general de cuatro años que rige para el sector público estatal así como para las restantes Comunidades Autónomas.

3. En consecuencia, si bien la sentencia impugnada es acertada en lo que se refiere a la primera cuestión de interés casacional -no así en la segunda-, optamos por casarla y anularla para poder resolver con mayor claridad y seguridad el litigio y las pretensiones en él ejercitadas. Por tanto, se casa y anula la sentencia impugnada dictada en apelación y, ya como **tribunal** de apelación, estimamos el **recurso** de apelación de don Pedro Jesús, por lo que se revoca y se anula la sentencia de primera instancia y se estima en parte el **recurso** contencioso-administrativo en estos términos:

1º Se declara el derecho de don Pedro Jesús a percibir la retribución por días **festivos** y nocturnidad durante los periodos de vacaciones, situaciones de incapacidad temporal, días de libre disposición y demás permisos retribuidos. Y se estima igualmente el derecho a percibir las horas extraordinarias o de exceso de jornada con arreglo a la fórmula contenida en el hecho segundo de la demanda.

2º Se declara que los efectos retroactivos del anterior pronunciamiento se extiendan al abono de las cantidades que resulten, correspondientes a los cuatro años inmediatamente anteriores a la fecha de su solicitud inicial.

OCTAVO.- Costas.

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 139.3, en relación con el artículo 93.4, de la Ley Jurisdicción, cada parte abonará las costas del **recurso** de **casación** causadas a su instancia y las comunes por mitad al no apreciarse temeridad ni mala fe en ninguna de las partes.

2. En cuanto a las de la apelación, no se hace imposición (artículo 93.4 en relación con el artículo 139.2 de la Ley de la Jurisdicción), tampoco en las de instancia al ser parcial la estimación del **recurso** contencioso-administrativo.

**FALLO**

Por todo lo expuesto, en nombre del Rey y por la autoridad que le confiere la Constitución, esta Sala ha decidido

1º.- Estimar el **recurso** de **casación interpuesto** por la representación procesal del **Ayuntamiento** de **Vigo** **contra** la sentencia n.º 14/**2023**, de 18 de enero, dictada por la Sección Primera de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del **Tribunal Superior** de **Justicia** de **Galicia** en el **recurso** de apelación n.º 343/2022, sentencia que se casa y anula.

2º.- Estimar el **recurso** de apelación **interpuesto** por don Pedro Jesús **contra** la sentencia n.º 77/2022, de 15 de marzo, dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo n.º 1 de **Vigo** en el procedimiento abreviado n.º 380/2021, sentencia que se revoca, y se resuelve el **recurso** contencioso-administrativo en los términos del fundamento de derecho séptimo de esta sentencia, por lo que se estima en parte su demanda.

3º.- En cuanto a las costas, estése a lo declarado en el último fundamento de derecho.

Notifíquese esta resolución a las partes e insértese en la colección legislativa.

Así se acuerda y firma.